

Selon Shalom Schwartz, les valeurs, ou « domaines motivationnels », sont des croyances qui nous tiennent à cœur, motivent nos actions et guident l'évaluation de ces actions.

Afin de les partager et de nous appuyer sur elles pour fonctionner, les valeurs doivent être à la fois universelles et reposer sur trois exigences de l'existence humaine :

- Les besoins des individus.
- Les exigences de l'interaction sociale coordonnée.
- Les besoins de survie et de bien-être du groupe.

Les cinq valeurs ci-dessous seraient, selon Schwartz, les plus à même de répondre à ces conditions et de ce fait assurer la stabilité du groupe et garantir ses chances de progrès.

La première est dite « idée directrice » tandis que les quatre autres formeraient le « contrat social ».

1. **Universalisme** : « *Idee directrice* »

2. **Bienveillance**

3. **Autonomie**

4. **Conformité**

5. **Sécurité**

« *Contrat social* »

## **1. Universalisme**

Le groupe fonctionne dans un esprit de recherche du consentement : notion importante qui implique estime, tolérance, ouverture d'esprit, acceptation et compréhension de ceux qui sont différents de nous-mêmes.

Les statuts du groupe le place dans une logique de combat mais son arme principale n'est ni la force ni le pouvoir, c'est la conviction.

## **2. Bienveillance**

En portant cette valeur au plus haut niveau, les membres d'un groupe considèrent que chacune de ses initiatives est prise dans un souci de préservation, et si possible d'amélioration, du bien-être de chacun.

En contrepartie de la bienveillance due à chaque membre du groupe, il est attendu de lui qu'il soit un membre fiable et digne de confiance.

### **3. Autonomie**

En élevant cette croyance au niveau d'une valeur fondamentale, le groupe reconnaît à chacun de ses membres la liberté de cultiver ses propres idées et déterminer ses propres actions.

### **4. Conformité**

Découlant de la valeur précédente, la notion de Conformité implique que le groupe fonctionne dans un esprit de modération. Modération des actions, des goûts, des préférences et des impulsions afin de ne pas déstabiliser ou blesser, ou transgresser les normes sociales = respect des règles, des individus, des lois.

### **5. Sécurité**

La conduite des actions du groupe est en accord avec les exigences de sécurité de chaque membre : sécurité de la famille, harmonie et stabilité des relations entre elle et son environnement, sentiment d'appartenance, santé, stabilité de l'ordre social.

## La différence entre croyances et valeurs

Selon Philippe Moret\*, **une croyance** est une affirmation personnelle que nous considérons comme vraie. Une croyance s'est construite tout au long de notre vie, par notre éducation, la société, la perception et compréhension du monde, les injonctions parentales et extérieures.

**Une valeur** sous-tend un ensemble de croyances indissociables des affects et des sentiments. Quand nous parlons de valeur, nous parlons de ligne infranchissable. Cela touche notre être le plus profond, d'une manière subjective ou objective. Elle confère au Bien et au Mal, à ce qui est juste et faux.

### Principes républicains et valeurs universelles

La relation entre les deux pourrait se résumer ainsi :

- A la valeur Bienveillance peut être associé le principe de Fraternité.
- A la valeur Autonomie, le principe de Liberté.
- A la valeur Conformité, le principe d'Égalité.

Quant à la valeur Sécurité, elle ne peut se limiter à un seul principe républicain, la recherche de sécurité étant la première préoccupation de tout organisme vivant.

En termes de besoin de l'individu, elle se placerait donc au-dessus des besoins de bienveillance, de liberté et d'égalité.

\* Philippe Moret, « Quelles sont les 12 valeurs universelles ? » dans *Attitudes Positives* ([attitudes-positives.fr](http://attitudes-positives.fr))